



COMUNE DI ANTEGNATE

PROVINCIA DI BERGAMO

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE AFFARI GENERALI - SERVIZI DEMOGRAFICI.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate **entro le ore 12.00 del 16/03/2026**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AG

In esecuzione delle proprie determinazioni n. 42 del 05/02/2026, di indizione del bando e n. 72 del 24/02/2026 di rettifica,

RENDE NOTO CHE

È indetto il concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione di **un istruttore amministrativo di cui all'area degli istruttori ex art. 12 del CCNL 16.11.2022** con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato

Art. 1 – PRINCIPALI COMPITI E MANSIONI

Il candidato selezionato sarà inserito all'interno dell'organizzazione dell'Area Affari Generali – **Servizi Demografici.**

La figura, previa adeguata formazione, dovrà gestire con ampi margini di autonomia le pratiche e i procedimenti afferenti all'anagrafe, allo stato civile, alla leva, alla statistica, giudici popolari, all'elettorale e protocollo.

Art. 2 – RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto giuridico di impiego ed il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal D.Lgs. n. 165/2001, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi vigenti nel tempo.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 per il personale appartenente all'Area degli istruttori, con erogazione del trattamento accessorio secondo quanto previsto dalla disciplina interna e dalla contrattazione collettiva integrativa del Comune di Antegnate.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 – DISCIPLINA DELLA PROCEDURA

La selezione pubblica è disciplinata dal presente bando, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con DGC n. 3 del 26/01/2026, nonché dal D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, e dalla L. n. 56/2019.



L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. n. 125/1991 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 4 –REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

I candidati, per essere ammessi al concorso, devono possedere i requisiti suindicati:

- possesso, alternativamente:
 - ✓ della cittadinanza italiana o di un altro Stato dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - ✓ dello status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;
 - ✓ per i cittadini di Paesi terzi, del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n. 174/1994);
- età non inferiore agli anni 18;
- iscrizione alle liste elettorali, ovvero per cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o dei soggetti di cui all'art. 38, comma 1 lettera a) b) del D.Lgs. n. 165/2001, il godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011 e s.m.i.;
- idoneità psicofisica ed attitudinale all'impiego ed a svolgere continuativamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del posto da ricoprire;
- regolarità della propria posizione rispetto agli obblighi di leva (per i soli cittadini di sesso maschile nati entro il 1985);
- possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Si applicano i criteri di equiparazione dei titoli accademici previsti dalla normativa vigente (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004).

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

I titoli di studio rilasciati da altro Stato dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Tutti i requisiti sopra menzionati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

In caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità insanabili nella domanda di partecipazione, i candidati che abbiano superato la selezione verranno comunque



estromessi dal procedimento, restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito.

Ove le domande presentino irregolarità sanabili, i candidati saranno ammessi con riserva e le irregolarità dovranno essere sanate entro il termine assegnato dall'Amministrazione e in ogni modo, entro il termine sotto indicato di svolgimento delle prove.

Nel caso in cui le irregolarità non siano sanate nei termini assegnati, i candidati saranno esclusi dalla procedura selettiva.

Prima della stipula del contratto di lavoro, l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei.

La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al posto.

Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro.

La mancata presentazione alla visita medica ed agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.

Art. 5 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente mediante il portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, disponibile al link <https://www.inPA.gov.it> **entro le ore 12.00 del 16/03/2026.**

I candidati, all'atto della registrazione al portale, devono compilare il proprio *curriculum vitae*, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2001, indicando:

- a) il proprio cognome, nome e codice fiscale, data e luogo di nascita;
- b) il possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - ✓ cittadinanza italiana o di un altro Stato dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
 - ✓ lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;
 - ✓ per i cittadini di Paesi terzi, il permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'art. 2, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994;
- c) l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla Residenza;
- d) l'indirizzo PEC o domicilio digitale al quale recapitare tutte le comunicazioni afferenti alla procedura;
- e) un recapito telefonico;
- f) il Comune presso le cui liste elettorali sono iscritti, o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, o licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;



- h) il possesso di titolo di studio specificato al precedente art. 4 del presente bando, specificando la facoltà presso la quale è stato conseguito, l'anno accademico e la votazione riportata. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- i) le documentate esperienze professionali;
- j) l'assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. del 14/11/2002, n. 313 oppure l'elencazione delle condanne riportate, anche se per esse è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale; deve essere indicato ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato;
- k) gli eventuali procedimenti penali o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, in corso; deve essere indicato ogni eventuale procedimento pendente con specificazione dell'Autorità presso cui è pendente;
- l) il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994;
- m) gli ausili eventualmente necessari in relazione a disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) o a disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Il portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 è accessibile, all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

Per la partecipazione al concorso, il candidato deve accedere al portale ed effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche ed inviare la propria candidatura alla procedura.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. d) del D.P.R. n. 487/1994, al candidato sarà richiesto l'inserimento nel portale di un indirizzo di posta elettronica certificata o di un domicilio digitale, preferibilmente a lui intestato, unitamente ad un recapito telefonico.

Dopo l'inoltro della candidatura, il portale unico del reclutamento invierà automaticamente un messaggio di posta elettronica con la conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione.

Scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

Il candidato dovrà dichiarare nella procedura di presentazione della domanda l'eventuale possesso dei titoli che, a norma delle disposizioni vigenti, danno diritto alla preferenza nella graduatoria in caso di parità di punti.



L'omessa dichiarazione dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti, esclude il candidato dal beneficio.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete, l'Amministrazione comunale ne darà comunicazione all'interessato assegnando un termine entro cui sanarle.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dal concorso con le modalità indicate al successivo art. 7, dovranno presentarsi alle date, ore e luogo previsti per le prove d'esame.

Il presente bando sarà pubblicato sul portale InPA oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

**ATTENZIONE: NON E' POSSIBILE PRESENTARE LA DOMANDA
ATTRAVERSO ALTRI CANALI**

- I documenti da allegare alla domanda dovranno essere caricati sul portale del reclutamento in **formato pdf**;
- al termine del caricamento dei dati è possibile stampare o salvare la ricevuta, indicante il numero di pratica. **Il codice riportato sulla ricevuta verrà utilizzato dall'Amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito, nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto, nonché sul portale unico del reclutamento.**

Nel caso di problemi nella presentazione delle domande (ad es. avviso di mancanza di titolo di studio idoneo, pur essendo in possesso di uno dei titoli di studio previsti dal presente bando) si prega di darne tempestiva comunicazione ai seguenti indirizzi di posta elettronica: segreteria@comune.antegnate.bg.it

Art. 6 – TASSA DI CONCORSO

Ai fini della partecipazione al concorso, i candidati dovranno provvedere al versamento della tassa di concorso, nella misura di € 10,00.

Il versamento dovrà essere effettuato al momento dell'iscrizione alla procedura di concorso sul portale unico del reclutamento, mediante sistema PagoPA al seguente link - Pagamento spontaneo - Diritti vari:

<https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimiPrivacy?idTipoPagamento=114&avvisoGenerico=False>

Il pagamento con le modalità suindicate costituisce presupposto per la partecipazione al concorso; la ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. In caso di problemi tecnici, i candidati sono invitati a darne tempestiva comunicazione all'Amministrazione Comunale.

Art. 7 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.P.R. n. 487/1994, tutte le comunicazioni ai candidati concernenti il concorso saranno effettuate attraverso il portale unico del reclutamento di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001.



E' onere dei candidati verificare le comunicazioni di cui sopra che avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 – ISTRUTTORIA E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Decorso il termine per la presentazione delle domande, il Segretario Generale in qualità di Responsabile delle procedure di reclutamento procederà all'istruttoria ed alla conseguente ammissione dei candidati.

L'esclusione dalla selezione è comunicata agli interessati mediante pubblicazione di avviso sul portale unico del reclutamento.

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili, potranno essere regolarizzate nei termini e modalità indicati.

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica l'omessa autocertificazione di uno o più requisiti previsti per la partecipazione al presente bando.

Art. 9 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione del Segretario Generale in qualità di Responsabile delle procedure di reclutamento, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Essa potrà essere composta da tecnici esperti scelti tra Segretari Comunali, Dirigenti, Funzionari ed Istruttori delle Amministrazioni Pubbliche, Psicologi ed altri esperti interni od estranei alla stessa Amministrazione Comunale.

All'interno della commissione dovranno essere presenti commissari appartenenti ad entrambi i generi, in conformità a quanto stabilito dall'art. 57, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 10 – PROVE E MATERIE D'ESAME

I candidati saranno sottoposti a una prova scritta e ad una prova orale sui seguenti argomenti:

- l'anagrafe della popolazione residente e ANPR;
- le funzioni dell'ufficiale di stato civile e redazione degli atti di stato civile ANSC;
- le funzioni comunali in materia elettorale, di statistica e di leva.

Sarà inoltre accertata la conoscenza degli elementi fondamentali delle seguenti discipline:

- a) la disciplina del procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990);
- b) la protezione dei dati personali;
- c) i diritti, i doveri e le responsabilità dei dipendenti pubblici, con particolare riferimento al codice disciplinare e al codice di comportamento DPR 62/2013.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato e/o in quesiti a risposta sintetica e/o nella risoluzione di casi concreti, anche mediante la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati inerenti alle materie oggetto d'esame, al fine di accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.



La prova orale avrà ad oggetto le medesime materie oggetto della prova scritta, anche mediante la risoluzione di casi pratici.

Durante la prova orale sarà verificata anche la conoscenza della lingua inglese e, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Nel corso della prova orale saranno verificate anche la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001.

La verifica delle competenze linguistiche ed informatiche comporta il superamento delle prove, ma non influisce sul voto della prova orale.

La grave assenza di competenze informatiche e/o linguistiche comporta il non superamento della prova.

Art. 12 – IL CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

La data e il luogo di svolgimento della prova scritta e della prova orale saranno comunicate ai candidati mediante avviso sul portale unico del reclutamento (InPA) secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.

Art. 13 – ADEMPIMENTI PRELIMINARI E IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Dopo il giudizio sull'ammissibilità dei singoli candidati, le domande di partecipazione degli aspiranti ammessi saranno trasmesse alla Commissione esaminatrice.

La commissione, nella prima seduta in cui è convocata, accerta la propria regolare composizione, l'assenza di cause di incompatibilità, di cause di inconferibilità e di conflitti di interesse in capo ai singoli commissari.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni e negli orari stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari.

I candidati che si presentano per sostenere la prova scritta, dopo che sia stata effettuata l'apertura delle buste contenenti le tracce, non saranno ammessi a sostenerla.

Dell'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante pubblicazione con le modalità indicate all'art. 7 del presente bando di concorso.

Art. 14 - DIVIETI

Durante le prove concorsuali, i candidati NON potranno:

- 1) consultare alcun testo, manuale o scritto;
- 2) fare uso di telefoni cellulari, *tablet*, *smartphone*, *smartwatch* o altri strumenti che consentano di comunicare;
- 3) parlare o comunicare altrimenti tra loro;
- 4) mostrare ad altri candidati i propri elaborati o copiare, in tutto o in parte, gli elaborati di altri candidati.



La violazione dei divieti suindicati comporta l'esclusione dei candidati responsabili.

Nel caso in cui la Commissione rilevi in sede di correzione che due o più elaborati sono stati copiati, tutti i candidati riconducibili a tali elaborati sono esclusi dalla procedura, ancorché non sia possibile identificare il candidato che ha copiato e quello che ha consentito di copiare.

Art. 15 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

I criteri per la valutazione delle prove saranno resi pubblici prima dell'inizio dello svolgimento delle prove stesse e pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune di Antegnate, Sezione Amministrazione Trasparente.

Saranno ammessi a partecipare alla prova orale solo coloro che abbiano conseguito, nella prova scritta, un punteggio non inferiore a 21/30.

Al termine della valutazione di tutti gli elaborati, viene reso pubblico l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, a firma del Presidente della commissione, con il relativo punteggio attribuito.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Art. 16 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, RISERVE E PREFERENZE

Il punteggio finale attribuito ad ogni candidato è dato dalla somma tra il voto conseguito nelle prove concorsuali.

La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione del Segretario Generale in qualità di Responsabile delle procedure di reclutamento e pubblicata all'albo online dell'Amministrazione Comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Ai sensi dell'art. 1014, c. 3 D.Lgs. n. 66/2010 al presente bando si applica la riserva obbligatoria in favore dei militari volontari, risultati idonei.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, le frazioni di riserva agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e il servizio civile nazionale senza demerito, prodottesi col presente concorso pubblico, saranno accantonate ed al raggiungimento dell'unità, sarà applicata la riserva alla prima procedura concorsuale utile.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle categorie che danno titolo a riserva, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Nel caso in cui, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame, due o più candidati abbiano ottenuto pari punteggio, si applicano le disposizioni in materia di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

Al 31/12/2025, il genere meno rappresentato nell'ambito dell'Area degli Istruttori di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022 era quello maschile (16,67%).

Conseguentemente si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994.



Art. 17 – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA ED ASSUNZIONI

In esito alla presente procedura, l'Amministrazione si riserva di non sottoscrivere alcun contratto di lavoro subordinato, qualora sopravvengano vincoli di natura contabile o normativa o qualora ciò contrasti con eventuali determinazioni dell'amministrazione in materia di organizzazione della propria struttura.

Qualora non sopraggiungano fatti ostativi all'assunzione, previa verifica della regolarità dei documenti, la stessa avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, sulla base della graduatoria redatta dalla Commissione di concorso.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

Il vincitore viene assunto in servizio ed è soggetto ad un **periodo di prova della durata di sei mesi**, secondo quanto previsto dall'art. 25, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

L'Amministrazione, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Il candidato vincitore dovrà produrre, prima dell'assunzione, una dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato alla data di assunzione e di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità ai sensi art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso invece sia in corso un altro rapporto di impiego, l'interessato dovrà presentare dichiarazione di opzione per il servizio presso questa Amministrazione.

In caso di mancata presentazione di quanto richiesto, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La graduatoria rimarrà efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente in materia, per l'eventuale copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito web del Comune di Antegnate, in *Amministrazione Trasparente*, sezione *Bandi di Concorso*, e nel portale unico del reclutamento InPA.

Art. 18 – OBBLIGO DI PERMANENZA PRESSO L'ENTE

Coloro che sono assunti presso il Comune di Antegnate in esito a procedura concorsuale, (o in seguito a scorrimento di graduatoria vigente), non potranno ottenere nulla osta alla cessione del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, prima che siano decorsi 5 anni dall'assunzione.



Art. 19 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 ed al Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, per i necessari d'ufficio, in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi anche in materia di trasparenza e pubblicità.

I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi cartacei o informatici, per il tempo necessario ad assolvere le funzioni per le quali sono stati richiesti.

In relazione alla procedura di cui al presente bando si comunica che:

- Titolare del Trattamento dei dati personali è il Comune di Antegnate, con sede in Antegnate Via Castello, 12
- PEC: info@pec.comune.antegnate.bg.it
- Indirizzo mail ordinario: segreteria@comune.antegnate.bg.it
- Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è Cloud Assistance di Mangili Luigi dpo@coludassistance.it
- I dati personali acquisiti per l'espletamento della procedura concorsuale saranno trattati dal Titolare per le seguenti finalità:
 - a) finalità strettamente connesse all'espletamento della procedura concorsuale;
 - b) finalità relative all'adempimento di un obbligo legale al quale il Comune di Antegnate è soggetto;
 - c) processare richieste di informazioni e di accesso agli atti amministrativi;
 - d) finalità necessarie ad accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni giurisdizionali.
- La base legale del trattamento di dati personali per le finalità di cui al precedente punto a), è lo svolgimento della procedura; la finalità di cui ai punti b), c) e d) rappresentano un trattamento legittimo di dati personali ai sensi della normativa vigente.
- Il trattamento dei dati personali delle persone fisiche corrisponde a quello definito all'art. 4 del GDPR ed è effettuato da soggetti autorizzati al trattamento e debitamente istruiti in tal senso, in conformità a quanto stabilito dall'art. 29 del GDPR, per mezzo di strumenti automatizzati e informatici.
- Il Comune di Antegnate adotta specifiche misure di sicurezza adeguate al rischio di varia probabilità e gravità per i diritti e le libertà delle persone fisiche, per prevenire la perdita dei dati, gli usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati e per ridurre al minimo i rischi afferenti la riservatezza, la disponibilità e l'integrità dei dati personali raccolti e trattati.
- I dati personali dei candidati potranno essere condivisi, per le finalità sopra specificate, con:
 - ✓ soggetti necessari per lo svolgimento della procedura e per gli atti conseguenti;
 - ✓ persone autorizzate dal Titolare al trattamento dei dati personali che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza;
 - ✓ autorità amministrative o giurisdizionali nell'esercizio delle loro funzioni quando richiesto dalla normativa applicabile.



- Alcuni dati personali potrebbero essere trasferiti a destinatari che si trovano al di fuori dello spazio economico europeo. In tal caso il Titolare assicura che il trattamento elettronico e cartaceo dei dati personali da parte dei destinatari avverrà nel pieno rispetto della normativa applicabile. Inoltre, i trasferimenti, qualora effettuati, si baseranno alternativamente su una decisione di adeguatezza o su *Standard Model Clauses* approvate dalla Commissione Europea.
- Il Titolare, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e di minimizzazione, tratterà i dati personali per il tempo strettamente necessario a raggiungere gli scopi suindicati. Ad esempio, i dati saranno conservati per tutto il periodo di validità della graduatoria. Fatto salvo quanto sopra, il Titolare tratterà i dati personali per il tempo consentito dalla legge Italiana a tutela dei propri interessi (art. 2947, commi 1 e 2 del codice civile).
- In conformità agli artt. da 15 a 22 del Regolamento (UE) 2016/679, le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali, hanno il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscerne il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettifica. Gli interessati hanno inoltre il diritto di chiedere la cancellazione, di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al loro trattamento, il diritto di limitazione e di portabilità dei dati nonché di proporre reclamo all'Autorità di Controllo. Per qualunque informazione in merito al trattamento dei dati, nonché per l'esercizio dei diritti sopraelencati, l'utente può contattare il Titolare o il Responsabile per la Protezione dei dati, ai recapiti sopraindicati.
- Ai sensi della normativa applicabile, le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali hanno diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali), qualora ritenessero che il trattamento sia contrario alla normativa vigente.

Art. 20 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi alla Segreteria del Comune di Antegnate, nei giorni ed orari d'ufficio, tel. 0363/914043; posta elettronica

segreteria@comune.antegnate.bg.it

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i., si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è la Dott.ssa Franca Moroli, Segretario Generale in qualità di Responsabile delle procedure di reclutamento del Comune di Antegnate.

Il presente bando è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune, nell'apposita *Amministrazione Trasparente*, sezione *Bandi di Concorso*, nonché sul portale unico del reclutamento InPa.

Dott.ssa Franca Moroli

F.to digitalmente